



AVIS DE RECRUTEMENT

Chargé (e) des thèmes transversaux : Genre, Violences Basée sur le Genre (VBG), Protection, Exploitation et Abus Sexuels (PEAS)

Dans le cadre du projet de « **renforcement de la résilience et de réduction de la malnutrition des ménages et communautés de la région de Yaadga** », financé par le Programme Alimentaire Mondial (PAM) et mis en œuvre par l'Association Action Citoyenne pour le Développement (ACD), en collaboration avec les Services Techniques Déconcentrés (STD), ACD recrute un (e) chargé (e) des thèmes transversaux : Genre, Violences Basées sur le Genre (VBG), Protection, Exploitation et Abus Sexuels (PEAS).

1. Présentation de l'Association Action Citoyenne pour le Développement (ACD)

L'Association Action Citoyenne pour le Développement (ACD) est une organisation non gouvernementale à but non lucratif reconnue par le Gouvernement du Burkina Faso, sous le récépissé N° 2010/001/MATD/RNRD/GVR-OHG/SG du 18 Mars 2010 et révisé le 31 Décembre 2025 sous le numéro d'identification : N° 17575 MATM.

ACD intervient sur toute l'étendue du territoire national dont le siège social est basé à Ouahigouya dans la région de Yaadga.

Dans la région de Yaadga, l'organisation intervient dans les quatre (04) provinces (Yatenga, Zondoma, Passoré et Lorum).

La mission de ACD est de contribuer à l'émergence et à l'enracinement d'une citoyenneté exemplaire de développement, une réduction des écarts de pauvreté entre les différentes couches pour un monde plus juste et équitable.

Sa vision est : « Bâtir un monde paysan plus juste, plus prospère, plus inclusif doté de compétences pour faire face aux changements climatiques ».

2. Contexte et justification du projet

Les populations du Sahel sont confrontées à des crises socioéconomiques, sécuritaires et environnementales qui fragilisent leurs moyens de subsistance et compromettent la sécurité alimentaire et nutritionnelle des ménages.

Pour y faire face, le Programme Alimentaire Mondial (PAM), en partenariat avec le Gouvernement et divers acteurs, met en œuvre un programme intégré de renforcement de la résilience dans plusieurs communes du Burkina Faso. Ce programme combine l'assistance alimentaire contre la création d'actifs (3A) avec des activités complémentaires, notamment l'alimentation scolaire, la prévention et le traitement de la malnutrition, le renforcement des capacités et le développement des chaînes de valeur.

Dans ce cadre, l'Association Action Citoyenne pour le Développement (ACD), en collaboration avec les Services Techniques Déconcentrés de l'Etat et avec l'appui du PAM, met en œuvre dans la région de Yaadga le projet de « Renforcement de la résilience et réduction de la malnutrition des ménages et communautés », pour une durée de dix mois, de mars à décembre 2026, dans les communes de Arbolé, Bassi, Kalsaka, Ouahigouya et Oula.

3. Domaines d'intervention du projet :

- Aménagements Hydroagricoles ;
- Conservation des Eaux et des Sols/Défense et Restauration des Sols (CES/DRS) ;
- Economie rurale et organisation du monde rural ;
- Nutrition ;
- Axes transversaux (Genre, lutte contre les Violence Basée sur le Genre (VBG), les Exploitations et Abus Sexuels (EAS), cohésion sociale et changement climatique).

4. Conditions d'exercice du poste

- **Zone d'intervention** : Communes de Ouahigouya, Kalsaka et Oula dans la province du Yatenga, commune de Arbolé dans la province du Passoré et commune de Bassi dans la province du Zondoma
- **Lieu d'affectation** : Ouahigouya avec des déplacements dans la zone d'intervention
- **Durée du projet** : 2 mois (Novembre – Décembre 2026)
- **Durée du contrat** : 1 mois, renouvelable selon la performance et la disponibilité de financement
- **Date probable de prise de fonction** : Lundi 02 novembre 2026
- **Supérieur hiérarchique** : Chargé de projet

5. Principales responsabilités et tâches

Responsable de l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les activités du projet, de prévenir les violences et les abus, et d'assurer la protection des bénéficiaires, en particulier les personnes vulnérables.

A ce titre, les principales tâches à réaliser, sans être exhaustives, sont les suivantes :

- Veiller à l'intégration transversale du genre dans la planification, la mise en œuvre et le suivi des activités du projet ;
- Proposer des mesures visant à garantir une participation équitable des femmes, des hommes, des jeunes et des groupes vulnérables aux activités du projet ;
- Elaborer et mettre en œuvre des stratégies de prévention des VBG, notamment les violences physiques, sexuelles, psychologiques et économiques ;
- Organiser des séances de sensibilisation communautaire sur l'égalité de genre et la prévention des violences ;
- Elaborer et diffuser des mesures de prévention de l'exploitation et des abus sexuels impliquant le personnel, les partenaires ou toute personne associée au projet ;
- Veiller à la diffusion et au respect du code de conduite et des règles de comportement professionnel ;
- Sensibiliser le personnel, les prestataires, les partenaires et les communautés sur la PEAS et les mécanismes de signalement ;
- Mettre en place ou renforcer des mécanismes de plaintes et de signalement accessibles, confidentiels et adaptés aux personnes vulnérables ;
- Concevoir et animer des formations sur le genre, les VBG, la PEAS et la protection des personnes vulnérables ;
- Former les équipes du projet, les partenaires, les prestataires et les relais communautaires ;
- Elaborer des outils de sensibilisation, des guides pratiques et des supports de formation ;
- Apporter un appui technique aux équipes de terrain pour l'application des normes et procédures de protection ;
- Produire des rapports périodiques sur les activités réalisées, les résultats obtenus, les difficultés rencontrées et les mesures correctives proposées ;
- Documenter les bonnes pratiques et formuler des recommandations pour améliorer les interventions.

6. Profil requis et expérience professionnelle

- **Diplôme** : BAC +4 minimum dans le domaine des sciences sociales
- **Expérience professionnelle** :
 - ✓ Justifier d'au moins cinq (05) ans d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre de projets de développement, de résilience ou d'assistance humanitaire ;
 - ✓ Justifier d'au moins trois (03) ans d'expérience avérée dans la prévention et la prise en charge des VBG, la protection des personnes vulnérables, la promotion de l'égalité de genre et la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PEAS) ;
 - ✓ Avoir une expérience dans l'accompagnement des communautés vulnérables ;
 - ✓ Avoir une expérience dans les projets de sécurité alimentaire, nutrition, moyens d'existence ou protection constitue un atout ;
 - ✓ Voir une expérience avec les ONG, les agences des Nations Unies ou les services techniques de l'État serait un atout.

7. Compétences techniques et transversales :

- ☑ **Compétences techniques**
 - Maîtriser les approches de prévention et de réponse aux VBG, ainsi que les principes fondamentaux de la protection ;

- Avoir une bonne connaissance des mécanismes de prévention, de signalement et de gestion des cas d'exploitation et d'abus sexuels ;
- Maîtriser les principes de confidentialité, de consentement éclairé, de sécurité et de non-discrimination ;
- Etre capable de concevoir des outils de sensibilisation, de formation et de suivi des activités liées au genre, aux VBG et à la PEAS ;
- Disposer de bonnes capacités d'analyse, de rédaction de rapports et de coordination avec les partenaires ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte socioculturel et humanitaire du Burkina Faso.

☒ **Compétences transversales :**

- Proactivité et prise d'initiative ;
- Excellentes capacités relationnelles et communication en langue locale (mooré) ;
- Sens de l'organisation et rigueur professionnelle ;
- Connaissance du milieu rural et des pratiques locales ;
- Communication fluide avec les autres membres de l'équipe, les communautés et les partenaires ;
- Respect des délais et normes définies pour les interventions.

8. Compétences clés, qualités et aptitudes

- Dynamisme, rigueur et esprit proactif ;
- Intégrité, probité, rigueur et organisation ;
- Esprit d'équipe et capacité d'écoute ;
- Respect et considération envers les communautés ;
- Capacité à travailler sous pression ;
- Capacité d'analyse et de résolution des problèmes ;
- Autonomie et sens de la responsabilité ;
- Discrétion et respect de la confidentialité ;

9. Indicateurs de performance

- Qualité et efficacité de la collaboration avec les services techniques et les services de santé
- Niveau d'intégration du genre dans les activités et de prévention de VGB ;
- Niveau de Prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PEAS) ;
- Niveau d'atteinte des résultats par rapport aux prévisions ;
- Exactitude et fiabilité des rapports de suivi ;
- Réactivité face aux problèmes opérationnels ;
- Respect des délais et procédures du projet.

10. Composition et modalités de soumission du dossier de candidature

☒ **Composition du dossier de candidature**

- CV
- Lettre de motivation adressée au Directeur Exécutif de ACD
- Diplôme
- Certificats et attestations de travail

☒ **Modalité de soumission du dossier de candidature**

- Lieu : Ouahigouya, siège ACD, secteur 1, non loin du CHR ou en ligne à l'adresse : www.acd.bf
- Date limite : **Mardi 27 octobre 2026**. Heure limite : **16h00**

NB : l'avis de recrutement peut être consulté au siège de ACD. Seules les personnes présélectionnées seront contactées. ACD se réserve le droit de ne donner suite à tout ou partie du présent avis.

Le Directeur Exécutif

Yacouba OUEDRAOGO

